

Seul capitaine de l'industrie pharmaceutique.

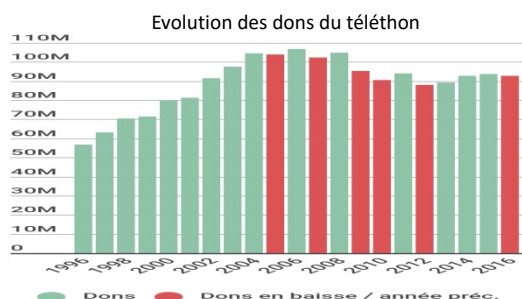


Pourquoi et comment la CGT peut-elle être aussi affirmative ?

Voici quelques exemples de la mainmise du CAPITAL sur l'industrie pharmaceutique en partant de l'exemple de SANOFI. Explication en deux exemples, chiffres et graphique et tableau à l'appui.

Chez SANOFI notre seule raison d'être est la santé, il est important de le préciser; car en poursuivant la lecture vous pourriez finir par finir par en douter.

De 2008 à 2018 : Plus de **13 milliards € dilapidés en rachat / annulation d'actions**. En comparaison cela représente **144 années de téléthon** (si l'on estime une moyenne de 90 millions d'euros de dons/an sur la même période.).



CGT
SAN
OFI

Pour la direction de SANOFI, cette politique de destruction d'actions serait là pour protéger le groupe d'une trop forte entrée dans le capital d'actionnaire vautours (Fonds d'investissements, ...). Mais alors si ces fonds sont si dangereux pour une entreprise qui travaille pour la santé (ce qui est vrai); pourquoi SANOFI vient-il de céder ZENTIVA Europe au Fonds d'investissement Advent International ? Aucun plus pour la santé ni pour les salariés dans cette opération, seulement une pure décision financière.

D'après OXFAM France, dans son rapport de mai 2018 il est estimé qu'en 2013 SANOFI a économisé, en supprimant 800 postes, 61 Millions d'Euros soit 1,6 % des dividendes versés cette année là. Il est donc très clair que pour cette année 2013, il aurait suffi à SANOFI de diminuer de 1,6% le montant total de dividende pour conserver ces 800 postes. Mais non !!! SANOFI préfère pressuriser les salariés restant dans l'entreprise de plan d'économie en plan d'économie.

COMPARAISON DES DÉPENSES DE PERSONNEL ÉCONOMISÉES VIA CERTAINS DES PRINCIPAUX PLANS SOCIAUX D'ENTREPRISES DU CAC 40 AVEC LES DIVIDENDES VERSÉS LA MÊME ANNÉE

Année	Nombre d'employés concernés	Estimation des dépenses de personnel économisées (en millions €) ⁹⁶	Dividendes versés la même année (en millions €)	Ratio dépenses de personnel économisées / dividendes versés
Accor 2013	172 ⁹⁷	6,9	173	4,0%
Air Liquide 2013	160 ⁹⁸	8,8	936	0,9%
BNP 2011	373 ⁹⁹	28,2	3 006	0,94%
BNP 2014	1371 ¹⁰⁰	10,8	1 929	0,6%
Danone 2013	900 ¹⁰¹	26,1	1 649	1,6%
Michelin 2013	706 ¹⁰³	35,3	644	5,5%
Renault 2015	600 ¹⁰⁴	27,0	621	4,4%
Sanofi 2013	800 ¹⁰⁵	61,4	5 307	1,2%

Source : Basic, d'après les données collectées dans les documents de référence des entreprises et les articles parus dans la presse sur les plans sociaux que ces dernières ont annoncé.

Les salariés ne sont pas les seuls perdants des choix des dirigeants. La recherche interne est mise à mal depuis 2010 avec près de la moitié des effectifs qui ont été supprimés de plan social en plan social, des axes thérapeutiques majeurs sont abandonnés. Les patients sont parfois outrageusement ponctionnés comme on le voit avec le scandale de l'explosion du prix des insulines aux USA (le Lantus passant de 99 € en 2010 à 269 € en 2018).

Comment font les diabétiques qui ne peuvent pas payer ? Et on nous parle de code éthique !!